



Republica Moldova
CONSILIUL CONCURENȚEI

Publicat: _____ 2026 în Monitorul Oficial Nr. _____ art. _____

HOTĂRÂRE Nr. _____
din _____
2026

**cu privire la aprobarea Regulamentului privind criteriile pentru analiza compatibilității
ajutoarelor de stat pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor defavorizați și a celor cu
dizabilități, care fac obiectul notificării individuale**

În temeiul art. 5 alin. (2) din Legea cu privire la ajutorul de stat nr. 139/2012, art. 41 alin. (1) lit. c), art. 46 alin. (6) lit. g) din Legea concurenței nr. 183/2012 (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2023, nr. 351-354, art. 620), Legii nr.112/2014 pentru ratificarea Acordului de Asociere între Republica Moldova, pe de o parte, și Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice și statele membre ale acestora, pe de altă parte (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr.185-199, art.442), și acțiunii nr. 67 din clusterul 2, anexa A, capitolul 8 „Politica în domeniul concurenței” din Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025-2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr. 269-288, art.319), și în scopul transpunerii Comunicării Comisiei – Criterii pentru analiza compatibilității ajutoarelor de stat pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor defavorizați și a celor cu handicap, care fac obiectul notificării individuale,

Plenul Consiliului Concurenței

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul privind criteriile pentru analiza compatibilității ajutoarelor de stat pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor defavorizați și a celor cu dizabilități care fac obiectul notificării individuale (se anexează).
2. Se abrogă Hotărârea Plenului Consiliului Concurenței nr. 5 din 30.08.2013 cu privire la aprobarea Regulamentului privind ajutorul de stat pentru instruirea angajaților și pentru crearea de noi locuri de muncă.
3. Prezenta Hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

4. Prezenta Hotărâre se abrogă la data aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană.

PREȘEDINTELE PLENULUI

CONSILIULUI CONCURENȚEI

Alexei GHERȚESCU

Nr. _____ Chișinău, __ _____ 2026.

Aprobat
prin Hotărârea Plenului Consiliului Concurenței
nr. _____/2026

REGULAMENT

privind criteriile pentru analiza compatibilității ajutoarelor de stat pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor defavorizați și a celor cu dizabilități, care fac obiectul notificării individuale

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind criteriile pentru analiza compatibilității ajutoarelor de stat pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor defavorizați și a celor cu dizabilități care fac obiectul notificării individuale (în continuare “Regulament”) stabilește criteriile pe care Consiliul Concurenței le aplică la evaluarea ajutoarelor de stat sub formă de subvenții salariale care trebuie notificate individual în temeiul art. 8 din Legea cu privire la ajutorul de stat nr. 139/2012.
2. Prezentul Regulament este destinat să confere transparență procedurilor desfășurate de Consiliul Concurenței și să asigure previzibilitate și siguranță juridică la evaluarea compatibilității ajutorului de stat pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor defavorizați și a celor cu dizabilități care fac obiectul notificării individuale.
3. Prezentul Regulament se aplică ajutorului de stat sub forma subvențiilor salariale, fie că este acordat ad hoc sau în temeiul unei scheme, pentru lucrători defavorizați, lucrători extrem de defavorizați și lucrători cu dizabilități.
4. Criteriile stabilite în prezentul Regulament nu se aplică în mod mecanic. Nivelul evaluării Consiliului Concurenței și tipul de informații care poate fi solicitat sunt proporționale cu riscul de denaturare a concurenței. Sfera de aplicare a analizei depinde de natura cazului.

Capitolul II

CRITERIILE DE EVALUARE A AJUTORULUI DE STAT

Secțiunea 1

Efectele pozitive ale ajutorului

Subsecțiunea 1

Existența unui obiectiv de interes comun

5. Orice măsură de sprijin individuală, fie că este acordată ad hoc sau în baza unei scheme, care cade sub incidența prezentului Regulament, trebuie să fie notificată Consiliului Concurenței de către furnizorul și/sau inițiatorul ajutorului de stat, în vederea evaluării compatibilității acestuia cu mediul concurențial, prin completarea și prezentarea Formularului general de notificare a ajutorului de stat, anexă la Regulamentul privind forma de notificare, procedura de examinare și adoptare a deciziilor cu privire la ajutorul de stat, aprobat prin Hotărârea Consiliului Concurenței Nr.1/2025.
6. Obiectivul ajutoarelor de stat pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor defavorizați și a celor cu dizabilități este promovarea ocupării forței de muncă și a coeziunii sociale a lucrătorilor defavorizați și a celor cu dizabilități, care fac obiectul notificării individuale.

7. Anumite categorii de lucrători se confruntă cu dificultăți semnificative în accesarea unui loc de muncă, întrucât angajatorii îi consideră mai puțin productivi sau manifestă prejudecăți față de aceștia. Această productivitate mai scăzută, percepută sau reală, se datorează fie lipsei de experiență profesională recentă (de exemplu, lucrători tineri sau șomeri pe o perioadă îndelungată), fie unei dizabilități permanente. Datorită productivității lor mai scăzute, percepută sau reală, lucrătorii sunt susceptibili de a fi excluși de pe piața forței de muncă în absența unor măsuri de compensare acordate angajatorilor pentru încadrarea acestora în muncă.

8. Din punct de vedere social, se urmărește integrarea tuturor categoriilor de lucrători pe piața forței de muncă. În acest sens, o parte a venitului intern se redistribuie către categoriile de lucrători vizate de măsură. Ajutoarele de stat contribuie la sprijinirea lucrătorilor defavorizați și a celor cu dizabilități în vederea accesului pe piața forței de muncă sau a menținerii acestora pe piața forței de muncă, prin acoperirea costurilor suplimentare care rezultă din productivitatea mai scăzută, percepută sau reală, a acestora.

9. Furnizorul și/sau inițiatorul ajutorului de stat trebuie să dovedească faptul că ajutorul caută să atingă obiectivul de interes comun. La evaluarea compatibilității ajutorului de stat, Consiliul Concurenței ia în considerare, printre altele, următoarele elemente:

- 9.1. numărul și categoriile de lucrători vizate de măsură;
- 9.2. ratele de ocupare a forței de muncă ale categoriilor de lucrători vizate de măsură la nivel național și/sau regional și în cadrul întreprinderii (întreprinderilor) în cauză;
- 9.3. ratele șomajului pentru categoriile de lucrători vizate de măsură la nivel național și/sau regional;
- 9.4. subgrupurile marginalizate în mod special în ansamblul categoriilor de lucrători defavorizați și cu dizabilități.

Subsecțiunea 2

Ajutorul de stat ca instrument adecvat de politică

10. Ajutorul de stat sub formă de subvenții salariale nu reprezintă singurul instrument de politică aflat la dispoziția furnizorului și/sau inițiatorului ajutorului de stat pentru încurajarea încadrării în muncă a lucrătorilor defavorizați și a celor cu dizabilități. Furnizorul și/sau inițiatorul ajutorului de stat poate utiliza, de asemenea, măsuri generale cum ar fi reducerea impozitării forței de muncă și reducerea costurilor sociale, sprijinirea investițiilor în educație și formare, măsuri pentru oferirea de îndrumare și consultanță, asistență și formare pentru șomeri și îmbunătățirea legislației în domeniul muncii.

11. Se consideră că măsurile constituie un instrument adecvat în cazurile în care furnizorul și/sau inițiatorul ajutorului de stat ia în considerare alte opțiuni de politică și constată avantajele utilizării unui instrument selectiv, cum ar fi ajutorul de stat pentru o anumită întreprindere. Consiliul Concurenței ia în considerare, în mod special, orice evaluare a impactului măsurii propuse pe care furnizorul și/sau inițiatorul ajutorului de stat o realizează.

Subsecțiunea 3

Efectul de stimulare și necesitatea ajutorului

12. Ajutoarele de stat pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor defavorizați și a celor cu dizabilități determină o schimbare a comportamentului beneficiarului ajutorului, în sensul asigurării unei creșteri nete a numărului de lucrători defavorizați sau cu dizabilități în cadrul întreprinderii în cauză. Angajații defavorizați sau cu dizabilități recent încadrați în muncă ocupă exclusiv locuri de muncă nou-create sau rămase vacante ca urmare a plecării consimțite, a

invalidității, a pensionării pentru limită de vârstă, a reducerii consimțite a programului de lucru ori a concedierii legale pentru conduită necorespunzătoare. Posturile care rezultă din disponibilizări nu trebuie ocupate de lucrători defavorizați sau cu dizabilități subvenționați. Ajutoarele de stat nu se utilizează pentru înlocuirea lucrătorilor pentru care întreprinderea nu mai beneficiază de subvenții și care, din acest motiv, au fost concediați.

13. Furnizorul și/sau inițiatorul ajutorului de stat demonstrează, în fața Consiliului Concurenței, existența efectului de stimulare și necesitatea acordării ajutorului. În acest scop, beneficiarul depune o cerere de ajutor adresată furnizorului și/sau inițiatorului ajutorului de stat înainte de încadrarea în muncă a categoriilor de lucrători vizate de măsură. De asemenea, furnizorul și/sau inițiatorul ajutorului de stat demonstrează că ajutorul se acordă pentru un lucrător defavorizat sau cu dizabilități din cadrul unei întreprinderi în care încadrarea în muncă nu s-ar fi realizat în absența ajutorului.

14. În analiza sa, Consiliul Concurenței ia în considerare, printre altele, următoarele elemente:

14.1. documentele interne ale beneficiarului ajutorului în ceea ce privește costurile cu forța de muncă în legătură cu categoriile de lucrători vizate de măsură pentru două situații: cu ajutor și fără ajutor;

14.2. subvențiile salariale existente sau anterioare în cadrul întreprinderii în cauză: categoriile și numărul de lucrători beneficiind de subvenționare;

14.3. fluctuația de personal anuală la categoriile de lucrători vizate de măsură.

Subsecțiunea 4

Proportionalitatea ajutorului

15. Furnizorul și/sau inițiatorul ajutorului de stat trebuie să demonstreze necesitatea ajutorului, precum și menținerea cuantumului acestuia la un nivel minim în scopul atingerii obiectivului ajutorului.

16. Furnizorul și/sau inițiatorul ajutorului de stat trebuie să furnizeze dovezi cu privire la faptul că valoarea ajutorului nu depășește costurile suplimentare nete privind încadrarea în muncă a categoriilor de lucrători vizate de măsură în comparație cu costurile privind încadrarea în muncă a lucrătorilor care nu sunt defavorizați sau care nu prezintă o dizabilitate.

17. Costurile eligibile, aferente ajutoarelor pentru recrutarea de lucrători defavorizați acordate sub formă de subvenții salariale, sunt costurile salariale pe o perioadă de maxim 12 luni de la recrutarea unui lucrător defavorizat. Atunci când lucrătorul respectiv este un lucrător extrem de defavorizat, costurile eligibile sunt costurile salariale pe o perioadă de maxim 24 de luni de la recrutare.

18. În cazul în care recrutarea nu reprezintă o creștere netă a numărului de angajați în întreprinderea în cauză în comparație cu media pe cele douăsprezece luni anterioare, postul sau posturile trebuie să fi devenit vacante ca urmare a unei demisii, a unei dizabilități, a unei pensionări pentru limită de vârstă, a unei reduceri voluntare a timpului de lucru sau a unei concedieri legale pentru abatere profesională, și nu ca urmare a unor disponibilizări.

19. Cu excepția cazului concedierii legale pentru abatere profesională, lucrătorii defavorizați au dreptul la menținerea locului de muncă pentru o durată minimă corespunzătoare celei prevăzute de legislația națională aplicabilă sau de orice acorduri colective care reglementează contractele de muncă.

20. Intensitățile ajutoarelor aferente compensării costurilor generate de recrutarea de

lucrători defavorizați acordate sub formă de subvenții salariale nu trebuie să depășească 50 % din costurile eligibile.

21. Costurile eligibile, aferente asistenței acordare lucrătorilor defavorizați, sunt următoarele:

21.1. Costurile legate de încadrarea în muncă de personal exclusiv pentru timpul petrecut pentru a acorda asistență lucrătorilor defavorizați pe o perioadă de maxim 12 luni de la recrutarea unui lucrător defavorizat sau pe o perioadă de maxim 24 de luni de la recrutarea unui lucrător extrem de defavorizat;

21.2. Costurile legate de formarea acestui tip de personal astfel încât acesta să poată acorda asistență lucrătorilor defavorizați.

22. Asistența oferită constă în măsuri destinate dezvoltării autonomiei lucrătorului defavorizat și adaptării acestuia la mediul de lucru, în sprijinul acordat lucrătorului în cadrul procedurilor sociale și administrative, în facilitarea comunicării cu întreprinzătorul și în gestionarea conflictelor.

23. Intensitățile ajutoarelor aferente asistenței acordare lucrătorilor defavorizați nu trebuie să depășească 50 % din costurile eligibile.

24. Costurile eligibile, aferente ajutoarelor pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor cu dizabilități acordate sub formă de subvenții salariale, sunt costurile salariale, pentru orice perioadă dată de încadrare în muncă a lucrătorilor cu dizabilități.

25. În cazul în care recrutarea nu reprezintă o creștere netă a numărului de angajați în întreprinderea în cauză în comparație cu media pe cele douăsprezece luni anterioare, postul sau posturile trebuie să fi devenit vacante ca urmare a unei demisii, a unei dizabilități, a unei pensionări pentru limită de vârstă, a unei reduceri voluntare a timpului de lucru sau a unei concedieri legale pentru abatere profesională, și nu ca urmare a unor disponibilizări.

26. Cu excepția cazului concedierii legale pentru abatere profesională, lucrătorii cu dizabilități au dreptul la menținerea locului de muncă pentru o durată minimă corespunzătoare celei prevăzute de legislația națională aplicabilă sau de orice acorduri colective obligatorii pentru întreprindere din punct de vedere juridic, care reglementează contractele de muncă.

27. Intensitățile ajutoarelor aferente încadrării în muncă a lucrătorilor cu dizabilități nu trebuie să depășească 75 % din costurile eligibile.

28. Costurile eligibile, aferente compensării costurilor suplimentare generate de încadrarea în muncă a lucrătorilor cu dizabilități, sunt următoarele:

28.1. costurile de adaptare a spațiilor;

28.2. costurile de angajare de personal exclusiv pentru timpul utilizat în scopul acordării de asistență lucrătorilor cu dizabilități și costurile de formare a acestui personal în vederea acordării de asistență lucrătorilor cu dizabilități;

28.3. costurile adaptării sau achiziționării echipamentelor ori ale achiziționării și validării programelor informatice pentru utilizarea acestora de către lucrătorii cu dizabilități, inclusiv a facilităților tehnologice adaptate sau de asistență, care sunt în plus față de cele pe care beneficiarul le-ar fi suportat dacă ar fi angajat lucrători fără dizabilități;

28.4. costurile direct legate de transportul lucrătorilor cu dizabilități la locul de muncă și în cadrul activităților legate de muncă;

28.5. costurile salariale pentru orele petrecute de un lucrător cu dizabilitate pentru reabilitare;

28.6. în cazul în care beneficiarul oferă locuri de muncă protejate, costurile de construcție, instalare sau modernizare a unităților de producție ale întreprinderii în cauză, precum

și orice costuri de administrare și transport, cu condiția ca acestea să rezulte direct din încadrarea în muncă a unor lucrători cu dizabilități.

29. Intensitățile ajutoarelor aferente compensării costurilor suplimentare generate de încadrarea în muncă a lucrătorilor cu dizabilități nu trebuie să depășească 100 % din costurile eligibile.

Secțiunea 2

Efectele negative ale ajutorului

30. În cazul în care ajutorul este proporțional pentru atingerea obiectivului ajutorului, este probabil ca efectele negative ale acestuia să fie limitate, iar analiza efectelor negative să nu mai fie necesară. În unele cazuri, chiar și atunci când ajutorul este necesar și proporțional pentru ca o anumită întreprindere să sporească nivelul de încadrare în muncă a categoriilor de lucrători vizați de măsură, ajutorul poate determina schimbarea comportamentului beneficiarului, ceea ce denaturează în mod semnificativ concurența. În aceste cazuri, Consiliul Concurenței efectuează o analiză a denaturării concurenței. Gradul denaturării concurenței datorate ajutorului variază în funcție de caracteristicile ajutorului și piețelor afectate.

31. Caracteristicile ajutorului care pot afecta probabilitatea și amploarea denaturării sunt:

- 31.1. selectivitatea;
- 31.2. valoarea ajutorului;
- 31.3. repetarea și durata ajutorului;
- 31.4. efectul ajutorului asupra costurilor întreprinderii.

32. O schemă de ajutor utilizată pentru a încuraja întreprinderile să încadreze în muncă un număr mai mare de lucrători defavorizați sau cu dizabilități poate avea un efect diferit pe piață față de situația în care un ajutor considerabil este acordat ad hoc unei singure întreprinderi pentru a-i permite acesteia să crească nivelul încadrărilor în muncă în cazul lucrătorilor dintr-o anumită categorie. În cel de-al doilea caz, este posibil că concurența să se denatureze într-un mod mai semnificativ, întrucât concurenții beneficiarului ajutorului nu mai pot concura la același nivel. Denaturarea concurenței este și mai pronunțată atunci când costurile forței de muncă în întreprinderea care beneficiază de ajutor reprezintă un procent ridicat din costurile totale.

33. În evaluarea caracteristicilor de piață, care pot oferi o imagine mult mai fidelă a impactului potențial al unui ajutor, Consiliul Concurenței ia în considerare, printre altele:

- 33.1. structura pieței;
- 33.2. caracteristicile sectorului sau ale industriei;
- 33.3. situația pe piața forței de muncă la nivel național/regional.

34. Structura pieței se evaluează prin concentrarea pieței, dimensiunea întreprinderilor, importanța diferențierii produsului și barierele la intrare și la ieșire. Cotele de piață și coeficienții de concentrare se calculează odată cu definirea pieței relevante. În general, cu cât sunt mai puține întreprinderi, cu atât cota lor de piață este mai mare și se așteaptă o concurență mai scăzută. În cazul în care piața afectată este concentrată, cu bariere ridicate la intrare, iar beneficiarul ajutorului este un actor important pe piață, este mai probabil ca respectivii concurenți să trebuiască să își schimbe comportamentul ca răspuns la ajutor, prin amânarea sau abandonarea introducerii unui nou produs sau a unei noi tehnologii sau prin retragerea completă de pe piață.

35. Consiliul Concurenței urmărește, de asemenea, caracteristicile sectorului, cum ar fi existența unei capacități de producție excedentare și stadiul de dezvoltare al piețelor din industria respectivă – în curs de dezvoltare, mature sau în declin. Existența unei capacități de producție excedentare sau a unor piețe mature într-o industrie poate spori riscul unui ajutor care să conducă la ineficiență și la deplasarea producției între întreprinderile care nu dețin lucrători subvenționați.

36. În final, măsura se plasează în contextul situației de pe piața forței de muncă, și anume: ratele șomajului și ocupării forței de muncă, nivelurile salariale și legislația în domeniul muncii.

37. Subvențiile salariale pot conduce, în anumite cazuri, la denaturările concurenței prezentate la punctele 38-43.

Subsecțiunea 1

Efectul de substituție și de deplasare

38. Efectul de substituție se referă la situația în care locurile de muncă acordate unei anumite categorii de lucrători înlocuiesc, pur și simplu, locurile de muncă pentru alte categorii. O subvenție salarială care vizează un anumit subgrup de lucrători împarte forța de muncă în lucrători subvenționați și lucrători nesubvenționați și poate încuraja întreprinderile să înlocuiască lucrătorii nesubvenționați cu lucrători subvenționați. Acest lucru apare deoarece costurile salariale relative pentru lucrătorii subvenționați și nesubvenționați sunt modificate.

39. Deoarece întreprinderile care încadrează lucrători subvenționați concurează pe aceleași piețe pentru bunuri sau servicii ca și celea care nu încadrează lucrători nesubvenționați, subvențiile salariale pot contribui la reducerea locurilor de muncă în alt sector al economiei. O astfel de situație se produce atunci când o întreprindere care încadrează lucrători subvenționați majorează producția, însă o deplasează între întreprinderile care nu încadrează lucrători subvenționați și, prin urmare, ajutorul elimină locurile de muncă nesubvenționate.

Subsecțiunea 2

Intrarea pe piață și ieșirea de pe piață

40. Costurile forței de muncă fac parte din costurile de exploatare normale ale oricărei întreprinderi. Este deosebit de important ca ajutorul să aibă un efect pozitiv asupra ocupării forței de muncă și nu numai să permită întreprinderilor să reducă acele costuri pe care, altfel, ar trebui să le suporte. Spre exemplu, subvențiile salariale reduc costurile curente de producție și fac astfel mai atractivă intrarea pe piață și permit întreprinderilor care în alte circumstanțe ar avea perspective comerciale scăzute să intre pe o piață sau să introducă noi produse în defavoarea competitorilor mai eficienți.

41. Disponibilitatea ajutorului de stat poate afecta și decizia unei întreprinderi de a ieși de pe o piață pe care se află deja. Subvențiile salariale pot reduce valoarea pierderilor și permit întreprinderii să rămână pe piață pentru o perioadă mai lungă, ceea ce poate determina ca alte întreprinderi mai eficiente, care nu beneficiază de ajutor, să fie forțate să iasă de pe piață.

Subsecțiunea 3

Stimulente de încurajare a investițiilor

42. Pe piețele în care se acordă subvenții salariale, întreprinderile sunt descurajate să concureze și își pot reduce investițiile și încercările de a-și spori eficiența și inovația. Poate fi înregistrată o întârziere în introducerea unor noi tehnologii bazate mai puțin pe forță de muncă

de către beneficiarul ajutorului din cauza modificării costurilor relative pentru metode de producție bazate pe forță de muncă și pentru cele bazate pe tehnologie. De asemenea, fabricanții de produse concurente sau complementare își pot reduce sau întârzia investițiile. Prin urmare, nivelul total al investițiilor în industria în cauză va scădea.

Subsecțiunea 4

Efecte asupra fluxurilor comerciale

43. Subvențiile salariale într-o anumită regiune pot face ca unele teritorii să beneficieze de condiții de producție mai favorabile prin comparație cu altele. Aceasta poate conduce la deplasarea fluxurilor comerciale spre regiunile în care acest ajutor este acordat.

Capitolul III

COMPARARE ȘI DECIZIE

44. Ultima etapă a analizei o reprezintă evaluarea gradului în care efectele pozitive ale ajutorului prevalează asupra efectelor negative ale acestuia. Această evaluare se face de la caz la caz pentru toate măsurile individuale. Pentru a compara efectele pozitive și negative, Consiliul Concurenței le evaluează și elaborează o evaluare globală a impactului lor asupra producătorilor și consumatorilor de pe fiecare dintre piețele afectate. Cu excepția cazului în care Consiliul Concurenței dispune de informații cantitative, aceasta utilizează informații calitative în vederea evaluării.

45. Consiliul Concurenței poate adopta o atitudine mai pozitivă, acceptând un grad mai ridicat de denaturare a concurenței în cazul în care ajutorul este necesar și bine orientat pentru atingerea obiectivului său și se limitează la costurile suplimentare nete pentru a compensa productivitatea mai scăzută a categoriilor de lucrători vizate de măsură.

Capitolul IV

RAPORTARE ȘI MONITORIZARE

46. În conformitate cu prevederile art. 19 alin. (3) al Legii nr. 139/2012 cu privire la ajutorul de stat, furnizorul și/sau inițiatorul ajutorului de stat vor transmite Consiliului Concurenței toate informațiile necesare pentru Registrul ajutoarelor de stat, în conformitate cu actul normativ adoptat de Consiliul Concurenței cu privire la registrul în cauză.

47. La adoptarea deciziilor în temeiul Regulamentului, Consiliul Concurenței poate să impună furnizorilor ajutorului de stat obligații suplimentare în materie de raportare cu privire la ajutorul acordat pentru a fi în măsură să verifice dacă decizia de aprobare a măsurii de ajutor a fost respectată.

48. Consiliul Concurenței monitorizează ajutoarele de stat existente în derulare pentru a verifica respectarea prevederilor actelor juridice în baza cărora acestea au fost acordate, cât și a deciziilor de autorizare pe care aceasta le-a emis în conformitate cu prevederile Legii cu privire la ajutorul de stat nr. 139/2012.