



PLENUL CONSILIULUI CONCURENȚEI



Republica Moldova, MD- 2001, Chișinău, MD-2032, str. Alecu Russo,1, bloc A-1, Etajul 2
tel: + 373 (22) 274 565; E-mail: office@competition.md; www.competition.md

DECIZIE mun. Chișinău

din 28.06.2024

nr. ASR –16

Plenul Consiliului Concurenței,

acționând în temeiul art. 41 alin.(1) lit.p) din Legea concurenței nr. 183 din 11.07.2012, art.10 din Legea nr. 139 din 15.06.2012 cu privire la ajutorul de stat, Hotărârii Parlamentului nr. 331 din 30.11.2018 privind numirea în funcție a membrilor Plenului Consiliului Concurenței, Hotărârii Parlamentului nr. 33 din 17.02.2022 privind numirea în funcție a unui membru și președinte al Plenului Consiliului Concurenței, Hotărârii Parlamentului nr. 380 din 07.12.2023 privind numirea în funcție de vicepreședinte al Plenului Consiliului Concurenței, Hotărârii Parlamentului nr. 381 din 07.12.2023 privind numirea în funcție de membru al Plenului Consiliului Concurenței,

în conformitate cu prevederile Regulamentului privind forma de notificare, procedura de examinare și adoptare a deciziilor cu privire la ajutorul de stat, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Concurenței nr.1 din 30.08.2013, Regulamentului privind ajutorul de stat pentru instruirea angajaților și pentru crearea de noi locuri de muncă, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Concurenței nr. 5 din 30.08.2013,

analizând notificarea măsurilor de sprijin acordate întreprinderilor în baza prevederilor art. 33, 34, 36, 38, 39, 40 din Legea nr. 105 din 14.06.2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, parvenită de la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul Sistemului informațional automatizat ”Registrul ajutoarelor de stat” cu nr.00910 din data de 11.04.2024, materialele anexate și nota examinatorului,

A CONSTATAT:

I. CONTEXTUL MĂSURII

1. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă¹, în baza art. 8 al Legii nr. 139 din 15.06.2012 cu privire la ajutorul de stat și a Regulamentului privind forma de

¹ În continuare - ANOFM

notificare, procedura de examinare și adoptare a deciziilor cu privire la ajutorul de stat, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Concurenței nr.1 din 30.08.2013, a notificat acordarea schemei de ajutor de stat sub formă de subvenții, fiind anexate formularul general de notificare și formularele speciale de notificare a ajutorului de stat pentru crearea de noi locuri de muncă și pentru instruirea angajaților.

2. Notificarea a devenit efectivă la data de 23.04.2024.

3. Comunicatul privind examinarea notificării a fost plasat pe pagina oficială web a Consiliului Concurenței la data de 25.04.2024, în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea nr. 139 din 15.06.2012 cu privire la ajutorul de stat, în vederea asigurării transparenței în procesul decizional. Urmare a comunicatului privind examinarea notificării, nu au parvenit obiecții și propuneri.

II. BAZA LEGALĂ PENTRU ACORDAREA MĂSURII DE SPRIJIN

- Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de Republica Moldova prin Legea nr. 166 din 09.07.2010;
- Legea nr.105 din 14.06.2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj;
- Legea nr.60 din 30.03.2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități;
- Hotărârea Guvernului nr.1276 din 26.12.2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă.

III. BENEFICIARIII MĂSURII DE SPRIJIN

4. În conformitate cu art. 3 al Legii nr.139 din 15.06.2012 cu privire la ajutorul de stat², beneficiar al ajutorului de stat este orice persoană fizică sau juridică independentă, angajată într-o activitate economică ce constă în oferirea de bunuri sau servicii pe o piață.

5. Potrivit informației prezentate de către ANOFM, beneficiarii măsurilor de sprijin în sensul prevederilor Legii nr. 105 din 14.06.2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj³ și a Hotărârii Guvernului nr. 1276 din 26.12.2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă⁴, pot fi:

- conform art. 33, 34, 36, 38, 39, toate tipurile de întreprinderi din toate domeniile/sectoarele de activitate, cu excepția autorităților administrației publice centrale și locale, precum și a angajatorilor, care întrunesc condițiile specificate la art. 30 alin. (3) din Legea nr. 105/2018;
- conform art. 40, toate tipurile de întreprinderi din toate domeniile/sectoarele de

² În continuare – Legea nr.139/2012

³ în continuare- Legea nr. 105/2018

⁴ în continuare – Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018

activitate, cu excepția autorităților administrației publice centrale și locale, întreprinderilor de stat/municipale și societăților comerciale cu capital integral sau majoritar public, întreprinderilor specificate la art. 30 alin. (3) din Legea nr. 105/2018, precum și întreprinderilor cu activități fiduciare și de asigurări, activități ale fondurilor de investiții, activități bancare, de microfinanțare, alte activități financiare, activități de schimb valutar și de lombardare, jocuri de noroc și servicii aferente, activități din domeniul imobiliar, servicii sau/și asistență tehnică militară, operațiunile cu produse militare, producerea produselor militare, importul, producerea și comercializarea alcoolului, a producției alcoolice și/sau a berii, importul, producerea și comercializarea articolelor din tutun, conform pct. 21 din anexa nr. 9 la Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018.

6. În conformitate cu art. 30 alin. (3) din Legea nr. 105/2018, nu pot beneficia de măsuri active de ocupare a forței de muncă, angajatorii care: au activitatea suspendată, se află în proces de insolvență sau lichidare, au datorii față de bugetul public național și au datorii față de salariați.

IV. OBIECTIVUL MĂSURII DE SPRIJIN

7. Conform formularului general de notificare a ajutorului de stat, în sensul art. 5 din Legea nr. 139/2012, obiectivul de bază al măsurilor de sprijin notificate este instruirea angajaților și crearea de noi locuri de muncă.

8. În mod prioritar, măsurile de sprijin acordate întreprinderilor de către ANOFM abordează problema inactivității șomerilor, caracterizată prin perioade îndelungate de aflare în statut de șomer, favorizate de prevederile unor acte normative care acordă facilități persoanelor cu statut de șomer, precum polița de asistență medicală, ajutorul social și ajutorul pentru perioada rece a anului. Aceste facilități în mare măsură nu motivează șomerii de a se angaja.

9. Conform art.10 din Legea nr.105/2018, ANOFM în calitate de instituție publică responsabilă de implementarea politicii în domeniul promovării ocupării forței de muncă, a identificat un șir de probleme, precum:

- necesitatea acordării măsurilor active de ocupare a forței de muncă adaptate nevoilor diferitor categorii de persoane, angajatorilor, reieșind din circumstanțele pieței muncii;
- necesitatea sporirii nivelului de pregătire a populației adulte, în special din mediul rural, cu scopul reducerii deficitului de forță de muncă calificată, necesară atât pentru agricultură, cât și pentru dezvoltarea afacerilor în sectoarele non-agricole;
- necesitatea de a reduce decalajul între cererea și oferta de forță de muncă pentru creșterea nivelului de ocupare și creșterea economică;
- necesitatea reintegrării profesionale a cetățenilor reîntorși de peste hotare;
- necesitatea consolidării colaborării la nivel local în ceea ce ține dezvoltarea și ocuparea forței de muncă;

➤ necesitatea îmbunătățirii procesului de asigurare a angajatorilor cu forță de muncă solicitată.

10. Potrivit cifrelor din raportul anual al ANOFM, pe parcursul anului 2022 au fost înregistrați 35 000 de șomeri, dintre care cca 23% au fost angajați, iar cca 20% sunt șomeri de lungă durată. Desigur aceste cifre sunt influențate și de alți factori, precum: nedeclararea la ANOFM a locurilor vacante de către agenții economici, locuri de muncă slab remunerate, amplificarea fenomenului migrației forței de muncă, ș.a.

11. Astfel, identificarea și implementarea unor politici clare de către ANOFM, prin ademenirea pe piața muncii a șomerilor, inclusiv a forței de muncă inactive, ar duce la soluționarea unor probleme, precum:

- reducerea cu cel puțin 30% a numărului de șomeri beneficiari ai poliței de asigurare medicală și de ajutor social;
- activarea a cca 17% din șomerii de lungă durată înregistrați la ANOFM, prin introducerea unor noi obligații și responsabilități;
- reducerea cu 20% a numărului beneficiarilor de ajutor social, acest procent constituind persoanele apte de muncă;
- formarea și dotarea echipelor mobile pentru informarea și înregistrarea populației inactive, apte de muncă, privind serviciile ANOFM în zonele rurale;
- instituirea cursurilor de educație non-formală, ca metodă de creștere a competențelor șomerilor;
- reglementarea activității privind intermedierea pe piața muncii locală de către agențiile private.

V. DESCRIEREA MĂSURILOR DE SPRIJIN

12. Conform formularului general de notificare a ajutorului de stat, aplicarea schemei de ajutor de stat notificate de către ANOFM, este stabilită pentru perioada anilor 2023-2026, iar bugetul total estimat al schemei date, constituie 133 652,7 mii lei, conform tabelului 1. Măsurile de sprijin vor fi implementate pe întreg teritoriu al Republicii Moldova.

Tabelul 1

Formele ajutorului de stat, mii lei

Tipul subvenției conform art. din Legea 105/2018	2023*	2024**	2025**	2026**	Total** 2023-2026
art.33	1 309,3	533,3	1 644,0	1 800,0	5 286,6
art.34	1 649,0	711,0	2 055,0	2 250,0	6 665,0
art.36	10 130,6	7110	14 400,0	18 000,0	49 640,6
art.38	415,4	1 185,0	4 110,0	4 500,0	10 210,4
art.39	4 209,8	2 800,0	8 800,0	10 000,0	25 809,8

art.40	11 890,2	3 000,0	9 900,0	11 250,0	36 040,2
---------------	----------	---------	---------	----------	----------

Sursă: Formularul general de notificare a ajutorului de stat

Note: *Buget realizat **Buget preconizat

13. Măsurile de sprijin sub formă de subvenții, se vor acorda beneficiarilor pentru instruirea angajaților și pentru crearea de noi locuri de muncă, în baza prevederilor art. 33, 34, 36, 38, 39, 40 din Legea nr. 105/2018, după cum urmează:

➤ Art. 33 din Legea nr. 105/2018, prevede acordarea de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor ce țin de instruirea șomerilor-cursanți prin instruirea la locul de muncă în cadrul unității. Angajatorul care asigură instruirea la locul de muncă a șomerului-cursant, beneficiază pe toată durata instruirii de o subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.

➤ Art. 34 din Legea nr. 105/2018, prevede acordarea de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor ce țin de formarea profesională a șomerilor prin stagiul profesional. Angajatorul pentru fiecare șomer-stagiar va beneficia de o subvenție lunară timp de 4 luni, egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.

➤ Art. 36 din Legea nr. 105/2018, prevede acordarea subvențiilor angajatorilor care angajează pe un termen nedeterminat sau determinat (cel puțin 12 luni), șomerii specificați la art. 23 alin. (3) lit. a, c-j) din Lege nr. 105/2018, direcționați de către subdiviziunile teritoriale ale ANOFM. Angajatorul va beneficia de o subvenție lunară timp de 6 luni, egală cu 80% din cuantumul salariului de bază al angajatului, conform contractului individual de muncă, dar care nu depășește 50% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, pentru fiecare șomer angajat.

➤ Art. 38 din Legea nr. 105/2018, prevede acordarea subvențiilor pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă existente și angajarea persoanelor cu dizabilități în bază de contract individual de muncă, pe o perioadă nedeterminată, conform prevederilor art.34 din Legea nr.60 din 30.03.2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități. Angajatorul va beneficia de o subvenție egală cu 50% din costurile suportate de către acesta, necesare creării sau adaptării locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități medii și 75% în cazul angajării persoanelor cu dizabilități accentuate și severe, iar mărimea subvenției nu poate depăși cuantumului a 10 salarii medii lunare pe economie pentru anul precedent pentru fiecare loc de muncă creat sau adaptat și are obligația să păstreze locul de muncă creat sau adaptat cel puțin 12 luni.

➤ Art. 39 din Legea nr.105/2018, susținerea șomerilor care doresc să inițieze o afacere prin care își crează un loc de muncă. Subvențiile se acordă pentru compensarea cheltuielilor de înregistrare a întreprinderii, precum și pentru procurarea echipamentelor tehnologice, mașinilor pentru transportarea mărfurilor și pasagerilor, utilajelor și instalațiilor de lucru, aparatelor și instalațiilor de măsurare, control și reglare, tehnicii de calcul, mobilierului pentru dotarea spațiilor amenajate.

Angajatorul va beneficia de o subvenție egală cu 80% din cheltuielile specificate la art. 39 alin. (2) lit. b) din Legea nr.105/2018, dar nu mai mult de 20 salarii medii lunare pe economie pentru anul precedent.

➤ Art. 40 din Legea nr. 105/2018, prevede susținerea proiectelor de inițiative locale, prin care se creează locuri de muncă. Subvențiile sunt acordate pentru procurarea echipamentelor tehnologice, mașinilor, utilajelor, aparatelor și instalațiilor de măsurare, control și reglare, tehnicii de calcul, mobilierului pentru dotarea spațiilor amenajate pentru locurile de muncă noi create în mediul rural. Cuantumul subvenției nu poate depăși 65% din costurile eligibile aferente proiectului, dar nu mai mult de 20 salarii medii lunare pe economie pentru anul precedent.

14. Criteriile de selecție a beneficiarilor cât și procedura de acordare a subvențiilor pentru crearea locurilor de muncă, precum și de acordarea subvențiilor pentru instruirea șomerilor sunt prevăzute în anexele nr.3-6 și nr.8-9 din Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018.

15. Îndeplinirea obligațiilor contractuale de către beneficiarii măsurilor de sprijin va fi monitorizată de către subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă ale ANOFM⁵.

16. Metodele de monitorizare și control, privind respectarea prevederilor contractelor-tip, încheiate dintre STOFM și beneficiarii măsurilor de sprijin prevăzuți în Legea 105/2018, sunt stipulate în prevederile din anexele nr.3-6 și nr.8-9 din Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018.

17. Prin urmare, măsurile de sprijin instituite prin Legea nr.105/2018, vin cu o abordare pro-activă a ocupării forței de muncă și propune măsuri de ocupare a forței de muncă moderne, adaptate necesităților diferitor categorii de persoane (tineri, persoane necalificate, persoane cu dizabilități, șomeri din mediul rural), și angajatorilor, precum, prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia, încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, sprijinirea ocupării pe piața muncii a persoanelor care aparțin unor categorii ale populației care necesită suport suplimentar, pentru asigurarea egalității șanselor pe piața muncii, pentru stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă, încurajarea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, îmbunătățirea structurii ocupării locurilor de muncă pe ramuri economice și zone geografice și creșterea mobilității forței de muncă în corespundere cu schimbările structurale ale economiei naționale și cerințele pieței muncii.

VI. EVALUAREA MĂSURII DE SPRIJIN PRIN PRISMA EXISTENȚEI AJUTORULUI DE STAT

18. Potrivit art. 340 alin. (1) al Acordului de Asociere între Republica Moldova și Uniunea Europeană, ajutoarele de stat se evaluează pe baza criteriilor care decurg din

⁵ în continuare- STOFM

aplicarea normelor în materie de concurență aplicabile în UE, în special a articolului 107 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene și a instrumentelor de interpretare adoptate de instituțiile UE, inclusiv jurisprudența relevantă a Curții de Justiție a Uniunii Europene.

19. Pentru a constitui ajutor de stat conform art.3 din Legea nr. 139 din 15.06.2012 cu privire la ajutorul de stat, măsura de sprijin trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) este acordată de furnizor din resurse de stat sau din resursele unităților administrativ-teritoriale sub orice formă;
- b) este acordat în mod selectiv;
- c) conferă beneficiarului un avantaj economic care nu ar fi fost obținut în condiții normale de piață;
- d) denaturează sau riscă să denatureze concurența.

20. În continuare măsurile de sprijin vor fi examinate prin prisma celor 4 condiții stipulate mai sus.

a) este acordată de furnizor din resurse de stat sau din resursele unităților administrativ-teritoriale sub orice formă

21. Acordarea unui avantaj direct sau indirect prin intermediul resurselor de stat și imputabilitatea unei astfel de măsuri în sarcina statului sunt două condiții separate și cumulative pentru existența ajutorului de stat.

✓ *Imputabilitatea statului*

22. În cazul în care o autoritate publică acordă un avantaj unui beneficiar, măsura este prin definiție imputabilă statului, chiar dacă autoritatea în cauză beneficiază de autonomie juridică față de alte autorități publice. Același lucru este valabil și în cazul în care o autoritate publică desemnează un organism privat sau public pentru administrarea unei măsuri care conferă un avantaj.

23. Având în vedere că, ANOFM în temeiul ar.10 al Legii nr.105/2018, este cea care decide acordarea subvențiilor pentru promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, se constată îndeplinirea condiției ce ține de imputabilitatea statului.

✓ *Transferul de resurse de stat*

24. Potrivit art. 3 al Legii nr. 139 din 15.06.2012 cu privire la ajutorul de stat, resurse de stat sau resurse ale unităților administrativ-teritoriale reprezintă totalitatea patrimoniului, inclusiv sub formă de mijloace financiare, ce aparține statului, unităților administrativ-teritoriale, inclusiv unității teritoriale autonome Găgăuzia. Numai avantajele acordate direct sau indirect din resurse de stat pot constitui ajutor de stat. Transferul resurselor de stat poate lua multe forme, acestea fiind prevăzute în art. 6 din legea prenotată.

25. Având în vedere că acordarea subvențiilor reprezintă un transfer pozitiv de fonduri ce este asigurat din bugetul de stat, iar valoarea mijloacelor financiare

necesare pentru acordarea subvențiilor menționate este alocată anual din bugetul de stat, se constată existența unui transfer de resurse de stat.

26. Luând în considerare că cele două condiții sus menționate sunt îndeplinite cumulativ, se constată că aceste măsuri sunt acordate de către furnizor din *resursele statului*.

b) conferă beneficiarului un avantaj economic care nu ar fi fost obținut în condiții normale de piață

27. Un avantaj este orice beneficiu economic pe care întreprinderea nu l-ar fi putut obține în condiții normale de piață, și anume în absența intervenției statului. Ori de câte ori situația financiară a unei întreprinderi este îmbunătățită ca rezultat al intervenției statului în condiții care diferă de condițiile normale de piață, există un avantaj. Doar efectul măsurii asupra întreprinderii este relevant, iar nu cauza sau obiectivul intervenției statului.

28. Noțiunea de avantaj include toate situațiile în care întreprinderile sunt scutite de costurile inerente activităților lor economice⁶.

29. Având în vedere că beneficiarii schemei de ajutor de stat vor fi subvenționați, inclusiv prin rambursarea anumitor costuri eligibile efectuate, iar situația financiară ai acestora va fi îmbunătățită ca rezultat al intervenției statului în condiții care diferă de condițiile normale de piață, se constată întrunirea și condiției date.

c) este acordat în mod selectiv

30. Pentru a se încadra în domeniul de aplicare a normelor cu privire la ajutorul de stat, o măsură de sprijin trebuie să favorizeze „anumite întreprinderi sau producția anumitor bunuri”. Prin urmare, nu toate măsurile care favorizează operatorii economici se încadrează în noțiunea de ajutor, ci numai cele care acordă un avantaj în mod selectiv anumitor întreprinderi sau categorii de întreprinderi sau anumitor sectoare economice⁷.

31. Luând în considerare că de măsurile date, nu pot beneficia toate întreprinderile, excepțiile fiind prevăzute în Legea nr. 105/2018 și anexele nr.3-6 și 8-9 din Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018, condiția selectivității se consideră întrunită.

d) denaturează sau riscă să denatureze concurența

32. Pentru a se considera că ajutorul denaturează concurența, în mod normal, este suficient ca ajutorul să ofere beneficiarului un avantaj prin scutirea de cheltuieli pe care, în caz contrar, acesta ar fi trebuit să le suporte în cursul operațiunilor comerciale curente⁸.

33. Având în vedere că, anterior a fost constatată întrunirea condiției cu privire la existența avantajului economic pentru beneficiarii schemei de ajutor de stat, se

⁶ Comunicare a Comisiei privind noțiunea de ajutor de stat astfel cum este menționată la articolul 107 alineatul (1) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, pct. 68.

⁷ Comunicare a Comisiei privind noțiunea de ajutor de stat astfel cum este menționată la articolul 107 alineatul (1) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, pct. 117.

⁸ Comunicare a Comisiei privind noțiunea de ajutor de stat astfel cum este menționată la articolul 107 alineatul (1) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, pct. 189.

constată întrunirea și ultimei condiții.

34. Prin urmare, ținând cont de faptul că s-au îndeplinit cumulativ condițiile ajutorului de stat prevăzute la art. 3 alin.(1) din Legea nr. 139 din 15.06.2012 cu privire la ajutor de stat, se constată că măsurile de sprijin constituie ajutor de stat.

VII. EVALUAREA COMPATIBILITĂȚII AJUTORULUI DE STAT

35. Reieșind din faptul că obiectivul declarat al acestor măsuri de sprijin constituie instruirea angajaților și crearea de noi locuri de muncă, un ajutor de stat pentru instruirea angajaților și pentru crearea de noi locuri de muncă poate fi considerat compatibil cu mediul concurențial normal, în conformitate cu art. 5 alin. (1) lit. (b) al Legii nr. 139/2012 cu privire la ajutorul de stat, dacă îndeplinește condițiile prevăzute la Regulamentul privind ajutorul de stat pentru instruirea angajaților și pentru crearea de noi locuri de muncă, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Concurenței nr. 5 din 30.08.2013⁹.

36. Potrivit pct. 17 din Regulament, pot fi compatibile cu mediul concurențial normal, măsurile de sprijin acordate de furnizorul ajutorului de stat, doar dacă respectă criteriile de evaluare, precum: intensitatea ajutorului, criteriile de eligibilitate și valoarea ajutorului de stat. Descrierea criteriilor de eligibilitate, valorii și intensității ajutorului de stat supuse evaluării sunt prezentate corespunzător în Legea nr. 105/2018 și Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018.

37. Reieșind din informația prezentată de către ANOFM, costurile eligibile pentru măsurile de sprijin prevăzute la art.33, 34, 36, 38, 39, 40 din Legea nr.105/2018 se încadrează în costurile eligibile admise de Regulament, conform tabelului 2.

Tabelul 2

<i>Nr.</i>	<i>Denumirea măsurii de sprijin</i>	<i>Costurile eligibile prevăzute în Regulamentul nr.5/2013</i>	<i>Costurile eligibile prevăzute în Legea 105/2018</i>
1.	- art. 33: instruirea la locul de muncă în cadrul unității; - art. 34: stagiul profesional;	<ul style="list-style-type: none">- costurile de personal ale formatorilor;- costurile de deplasare ale formatorilor și participanților la instruire, inclusiv pentru cazare;- alte cheltuieli curente, precum și cele pentru materiale și consumabile direct legate de proiect;- amortizarea instrumentelor și echipamentelor, în măsura în care acestea sunt utilizate exclusiv pentru proiectul de instruire;	- costuri pentru instruirea teoretică, practică și cheltuieli administrative.

⁹ În continuare - Regulament

		<ul style="list-style-type: none"> - costul serviciilor de îndrumare și consiliere privind proiectul de instruire; - costurile de personal ale participanților la instruire și alte costuri legate de implementarea acestora. 	
3.	<p>- art. 36: subvenționarea locurilor de muncă prin compensarea parțială a salariului persoanei angajate;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - costurile salariale pe o perioadă de maximum 12 luni de la data încadrării în muncă a lucrătorilor defavorizați; - costurile salariale pe o perioadă de maximum 24 luni de la data încadrării în muncă a lucrătorilor extrem de defavorizați. 	<p>- costuri salariale pe o perioadă de 12 luni, pentru șomerii prevăzuți la art. 23 alin. (3), lit. a), c)-j) încadrați în câmpul muncii.</p>
4.	<p>- art. 38: subvenții pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - costurile salariale pentru perioada încadrării în câmpul muncii a lucrătorului cu dizabilități; - costuri de adaptare a spațiilor; - costuri privind încadrarea în câmpul muncii a personalului pentru timpul utilizat exclusiv în scopul acordării de asistență lucrătorilor cu dizabilități; - costurile adaptării sau dobândirii echipamentelor, ori ale dobândirii și validării programelor informatice pentru utilizarea acestora de către lucrătorii cu dizabilități, inclusiv facilități tehnologice adaptate sau de asistență, care sunt suplimentare față de cele pe care beneficiarul le-ar fi suportat dacă ar fi angajat lucrători fără dizabilități; - alte costuri decât cele prevăzute în pct. 15, subpct. 2) din Regulament. 	<p>- costurile pentru crearea sau adaptarea pe un termen de minimum 12 luni a locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități medii sau dizabilități accentuate și severe</p>
5.	<p>- art.39: susținerea șomerilor care inițiază o afacere prin care își creează un loc de muncă;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - crearea a cel puțin unui loc de muncă nou, cu angajarea a cel puțin 	<ul style="list-style-type: none"> - cheltuielilor de înregistrare a întreprinderii, procurării echipamentelor tehnologice, mașinilor pentru transportarea

	<p align="center">- art. 40: susținerea proiectelor de inițiativă locală.</p>	<p>a unui șomer, pe un termen de minimum 12 luni; - costuri de creare și adaptare a spațiilor;</p>	<p>mărfurilor și pasagerilor, utilajelor și instalațiilor de lucru, aparatelor și instalațiilor de măsurare, control și reglare, tehnicii de calcul, mobilierului pentru dotarea spațiilor amenajate.</p> <p>- costurile pentru procurarea echipamentelor tehnologice, mașinilor, utilajelor, aparatelor și instalațiilor de măsurare, control și reglare, tehnicii de calcul, mobilierului pentru dotarea și amenajarea spațiilor pentru locurile de muncă noi create în mediul rural.</p>
--	--	--	---

38. În urma evaluării compatibilității ajutorului de stat în cauză cu mediul concurențial normal, în baza datelor prezentate de către ANOFM s-a constatat că, sunt respectate condițiile din Regulament, în partea ce ține de criteriile de eligibilitate, valoarea și intensitatea ajutorului de stat acordat și ca rezultat, acesta poate fi considerat compatibil cu mediul concurențial normal.

39. Totodată, valoarea ajutorului de stat, acordat de facto, prin intermediul prezentei scheme va fi stabilită în urma raportării acestuia, în modul stabilit de art. 19, alin.(3) al Legii nr.139/2012, cu excepția finanțării agriculturii primare (lista produselor agricole exceptate sunt stabilite în anexa nr.1 la Regulamentul privind forma de notificare, procedura de examinare și adoptare a deciziilor cu privire la ajutor de stat, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Concurenței nr.1 din 30 august 2013).

VIII. EXPERIENȚA UNIUNII EUROPENE

40. Cu referire la Acordul de Asociere încheiat între Republica Moldova, pe de o parte, și Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice și statele membre ale acestora, pe de altă parte, Republica Moldova va coopera cu Uniunea Europeană privind politica la ocuparea forței de muncă, sănătatea și securitatea la locul de muncă, dialogul social, protecția socială, incluziunea socială, egalitatea de șanse între femei și bărbați, combaterea practicilor de discriminare și drepturile sociale, contribuind astfel la promovarea unui număr sporit de locuri de muncă și de o calitate mai bună, la reducerea sărăciei, la consolidarea coeziunii sociale, la dezvoltarea durabilă și la

îmbunătățirea calității vieții.

41. În Bulgaria, în anul 2024, a fost implementată schema de ajutor de stat (*cazul SA.111244*) – *Ajutoare pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor cu handicap acordate sub formă de subvenții salariale*, în valoare de 2 600,0 mii leve bulgare. Schema dată, va sprijini beneficiarii ajutorului dat pentru încadrarea în câmpul muncii a lucrătorilor cu dizabilități pe întreg teritoriu al țării. Ajutoarele de stat acordate în cadrul schemei menționate au fost exceptate de la obligația de notificare în temeiul Regulamentului (UE) nr.615/2014 al Comisiei din 17 iunie 2014 de declarare a anumitor categorii de ajutoare compatibile cu piața internă în aplicarea articolilor 107 și 108 din tratat.

42. În Marea Britanie, în anul 2014, a fost implementată schema de ajutor de stat (*cazul SA.39062*) – *Ajutoare pentru recrutarea de lucrători defavorizați acordate sub formă de subvenții salariale, încadrarea în muncă a lucrătorilor cu handicap acordate sub formă de subvenții salariale, compensarea costurilor suplimentare generate de încadrarea în muncă a lucrătorilor cu handicap, compensarea costurilor aferente asistenței acordate lucrătorilor defavorizați*, în valoare de 250 000,0 mii euro, sub formă de subvenții salariale și compensarea costurilor pentru încadrarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități. Schema dată, instituită de Marea Britanie sprijină beneficiarii ajutorului dat pentru încadrarea în câmpul muncii a lucrătorilor defavorizați și a celor cu dizabilități pe întreg teritoriu al țării. Ajutoarele de stat acordate în cadrul schemei menționate au fost exceptate de la obligația de notificare în temeiul Regulamentului (UE) nr.615/2014 al Comisiei din 17 iunie 2014 de declarare a anumitor categorii de ajutoare compatibile cu piața internă în aplicarea articolilor 107 și 108 din tratat.

Reieșind din constatările expuse, în temeiul art. 41 alin.(1) lit.p) din Legea concurenței nr. 183/2012 și art. 10 alin. (2) lit. b) al Legii cu privire la ajutorul de stat nr. 139/2012, Plenul Consiliului Concurenței

DECIDE:

- 1.** A constata că măsurile de sprijin prevăzute în art. 33, 34, 36, 38, 39, 40 din Legea nr.105 din 14.06.2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, notificate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, constituie ajutor de stat în sensul art. 3 din Legea cu privire la ajutorul de stat nr. 139/2012.
- 2.** A autoriza schema de ajutor de stat, instituită în baza prevederilor art. 33, 34, 36, 38, 39, 40 din Legea nr.105 din 14.06.2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, pentru perioada anilor 2023-2026.
- 3.** Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va transmite **anual** Consiliului Concurenței informații privind ajutorul de stat care face obiectul prezentei decizii, în vederea actualizării Registrului ajutorului de stat, conform art. 19 din Legea nr. 139

din 15.06.2012 cu privire la ajutorul de stat.

4. Decizia intră în vigoare la data adoptării și va fi adusă la cunoștința Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.
5. Partea dispozitivă a prezentei decizii va fi publicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Alexei GHERȚESCU
Președinte