

LEGE

privind detașarea experților naționali la instituțiile și organismele Uniunii Europene, precum și modificarea cadrului normativ conex

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Capitolul I DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1. Obiectul de reglementare

(1) Prezenta lege stabilește modalitatea detașării experților naționali din autoritățile și/sau instituțiile publice din Republica Moldova la instituțiile și organismele Uniunii Europene și constituie lege specială în materia detașărilor externe.

(2) Prezenta lege se aplică angajaților care activează efectiv cel puțin 12 luni înainte de detașare în autoritățile și/sau instituțiile publice respective.

Articolul 2. Noțiuni de bază

În sensul prezentei legi se definesc următoarele noțiuni:

autoritate publică – orice structură organizatorică sau organ, instituită prin lege sau printr-un alt act normativ, care acționează în regim de putere publică în scopul realizării unui interes public;

instituție publică – persoană juridică de drept public, constituită în scopul realizării funcției statului și unităților administrativ teritoriale de prestare a serviciilor publice în sfera de competență a fondatorului acesteia și care nu desfășoară activitate comercială;

instituție sau organism al Uniunii Europene – structură oficială înființată prin tratatele UE, cu roluri și responsabilități specifice în administrarea, coordonarea și implementarea politicilor și legislației Uniunii Europene, pentru a asigura buna funcționare și dezvoltare a Uniunii în beneficiul statelor membre și al cetățenilor săi;

expert național detașat – personal angajat în cadrul autorităților și/sau instituțiilor publice din Republica Moldova care este pus la dispoziția unei instituții sau organism ale Uniunii Europene de către o autoritate sau instituție publică din Republica Moldova, pentru a beneficia de specializarea lor într-un anumit domeniu;

detașare – trecerea temporară a personalului angajat a autorităților și/sau instituțiilor publice din Republica Moldova la instituțiile și organismele Uniunii Europene pentru realizarea unor sarcini specifice în interesul acesteia.

Articolul 3. Principiile fundamentale

Detașarea experților naționali din Republica Moldova la instituțiile și organismele Uniunii Europene se bazează pe principiile meritocrației, egalității,

nondiscriminării, legalității, transparenței, imparțialității, independenței, responsabilității, stabilității, și integrității.

Articolul 4. Modalitatea detașării experților naționali

(1) Detașarea experților naționali se face la inițiativa instituției sau organismului Uniunii Europene la care urmează a fi făcută detașarea ori a persoanei interesate a deveni expert național detașat, cu acordul conducătorului autorității sau instituției publice în cadrul căruia își desfășoară activitatea persoana interesată, pentru o perioadă de timp determinată potrivit cerințelor instituției sau organismului Uniunii Europene.

(2) Persoanele care intenționează să participe la concursul pentru ocuparea unui post de expert național detașat sunt obligate să solicite în scris acordul conducătorului autorității publice/instituției publice în cadrul căruia își desfășoară activitatea cu privire la eventuala detașare la o instituție sau organism al Uniunii Europene, anterior participării la procedurile de recrutare și selecție. Solicitarea trebuie să fie însoțită de documentația specifică procedurii de selecție la care acestea intenționează să participe.

(3) Conducătorul autorității publice/instituției publice este obligat să răspundă solicitării prevăzute la alin. (1) în termen de 10 zile lucrătoare de la data depunerii acesteia. În cazul refuzului, conducătorul autorității publice/instituției publice trebuie să indice motivele pentru care nu este de acord cu detașarea la instituția sau organismul Uniunii Europene.

(4) În situația prelungirii detașării, expertul național este obligat să solicite în scris acordul angajatorului de la care a fost detașat cu privire la aceasta. Prevederile alin. (2) se aplică în mod corespunzător.

(5) Conducătorul autorității publice/instituției publice care urmează să detașeze o persoană în calitate de expert național are obligația de a transmite Ministerului Afacerilor Externe, cu cel puțin 30 de zile înaintea datei de începere a detașării, o comunicare în scris privind detașarea. Ministerul Afacerilor Externe transmite această comunicare Reprezentanței Permanente a Republicii Moldova la Uniunea Europeană.

(6) Durata detașării nu trebuie să depășească la 2 ani.

(7) Pe întreaga perioadă a detașării, expertul național își desfășoară activitatea numai în interesul instituției sau organismului Uniunii Europene la care a fost detașat și este obligat să respecte reglementările comunitare și reglementările interne ale acestora.

Articolul 5. Drepturile și garanțiile sociale ale experților naționali pe perioada detașării la instituțiile sau organismele Uniunii Europene

(1) Experții naționali detașați beneficiază, în țară, lunar, de salariul de bază și alte plăți salariale corespunzătoare funcției/postului pe care sunt încadrați în țară, actualizate potrivit reglementărilor în vigoare.

(2) Salariul, contribuțiile sociale și medicale obligatorii prevăzute de dispozițiile legale în vigoare pentru angajat și angajator se plătesc, respectiv se rețin de către angajatorul din Republica Moldova de la care a fost detașat expertul.

(3) Expertul național detașat poate beneficia de diurnă, indemnizație de subzistență lunară, de concediu de odihnă anual, precum și de alte tipuri de concedii conform normelor în vigoare ale instituției sau organismului Uniunii Europene la care este detașat, sau după caz conform legislației speciale și prevederilor legislației muncii.

(4) Perioada în care o persoană își desfășoară activitatea în calitate de expert național detașat constituie vechime în muncă, vechime în muncă specială, după caz, precum și în stagiul de cotizare.

Articolul 6. Obligațiile experților naționali pe perioada detașării la instituțiile sau organismele Uniunii Europene

Experții naționali detașați are următoarele obligații generale:

- a) să respecte legislația, precum și normele în vigoare ale instituției sau organismului Uniunii Europene la care a fost detașat;
- b) să realizeze sarcinile stabilite în mod profesionist și responsabil;
- c) să se abțină de la orice acțiune sau comportament care s-ar putea reflecta în mod negativ asupra funcției/postului deținut;
- d) nu poate deține și nici dobândi, direct sau indirect, niciun interes de o natură sau importanță care i-ar putea afecta independența în îndeplinirea atribuțiilor sale;
- e) să respecte normele de conduită profesională prevăzute de lege, precum și normele în vigoare ale instituției sau organismului Uniunii Europene la care a fost detașat;
- f) să respecte prevederile art. 7 alin. (2) din Legea nr. 325/2013 privind evaluarea integrității instituționale;
- g) să se abțină de la divulgarea neautorizată a informațiilor primite în cadrul atribuțiilor sale de serviciu, cu excepția cazului în care acele informații au fost făcute publice sau sunt accesibile publicului;
- h) alte obligații prevăzute de normele în vigoare ale instituției sau organismului Uniunii Europene la care a fost detașat.

Articolul 7. Evaluarea performanțelor profesionale

(1) Rezultatele evaluării performanțelor profesionale ale experților naționali detașați realizate de către instituția sau organismul Uniunii Europene pe durata detașării sunt echivalate rezultatelor evaluării performanțelor profesionale realizate de către angajatorul de la care aceștia au fost detașați.

(2) Promovarea într-o funcție publică/post, acordarea sporului pentru performanță, conferirea unui grad de calificare superior/categoria de calificare a funcționarilor/persoanelor care își desfășoară activitatea în calitate de expert național detașat se face potrivit legii luând în considerare rezultatele evaluării performanțelor profesionale ale funcționarului public/salariatului.

Articolul 8. Păstrarea raporturilor de serviciu/de muncă pe perioada detașării experților naționali

(1) Experții naționali detașați la instituțiile sau organismele Uniunii Europene își păstrează raporturile de serviciu sau de muncă, după caz, cu angajatorul de la care au fost detașați, pe toată perioada detașării.

(2) Pe perioada detașării experților naționali, autoritățile publice/instituțiile publice au obligația să rezerve funcția publică/postul. Ocuparea acesteia de către o altă persoană se face pe o perioadă determinată. Pe perioada suspendării, raporturile de serviciu/de muncă nu pot înceta și nu pot fi modificate decât la inițiativa sau cu acordul funcționarului public/salariatului respectiv.

Articolul 9. Răspunderea disciplinară

Experții naționali detașați la instituțiile sau organismele Uniunii Europene răspunde disciplinar pentru încălcarea îndatoririlor de serviciu, a normelor de conduită, pentru îndeplinirea nesatisfăcătoare a sarcinilor sau pentru prejudiciile materiale cauzate în conformitate cu normele în vigoare ale instituției sau organismului Uniunii Europene la care a fost detașat.

Articolul 10. Încetarea perioadei de detașare a experților naționali

(1) În situația în care, la inițiativa expertului național sau a instituției ori a organismului Uniunii Europene la care acesta a fost detașat, detașarea încetează înaintea termenului stabilit inițial, expertul național are obligația comunicării acestui fapt angajatorului care l-a detașat, în termen de 3 luni zile de la inițierea demersurilor pentru încetarea detașării, în condițiile reglementărilor interne ale instituției sau organismului Uniunii Europene la care a fost detașat.

(2) În circumstanțe excepționale, detașarea poate fi încheiată fără notificare de către:

- a) angajatorul expertului național detașat, motivată de interesele serviciului;
- b) instituția sau organismului Uniunii Europene la care a fost detașat și angajator, acționând în comun, la cererea expertului național detașat adresată ambelor părți, motivată de interese personale sau profesionale;
- c) instituția sau organismului Uniunii Europene la care a fost detașat, în cazul nerespectării de către expertul național detașat și/sau angajator a obligațiilor care le revin.

(3) La încetarea detașării, experții naționali care au fost detașați în cadrul instituțiilor sau organismelor Uniunii Europene își reiau activitatea în funcțiile publice/posturile ocupate anterior la angajatorul de la care au fost detașați.

Reîncadrarea se dispune prin act administrativ al conducătorului autorității publice/instituției publice de la care a fost detașat funcționarul/salariatul, începând cu ziua următoare expirării termenului de detașare.

Articolul 11. Dispoziții finale

În vederea aplicării prevederilor prezentei legi, conducătorii autorităților și instituțiilor publice care detașează experți naționali pot emite norme metodologice pentru stabilirea atribuțiilor structurilor din subordine.

Art. II – Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230–232, art. 840), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. se completează cu art.38¹ cu următorul cuprins:

„ Articolul 38¹. Activități de formare și dezvoltare profesională organizate la inițiativa instituțiilor sau organismelor Uniunii Europene

(1) Funcționarul public poate participa la activități de formare și dezvoltare profesională organizate la inițiativa unei instituții sau a unui organism al Uniunii Europene, sau din proprie inițiativă, cu acordul conducătorului autorității în care își desfășoară activitatea. Durata participării fiind stabilită în conformitate cu cerințele instituției sau organismului Uniunii Europene, de la 3 luni până la 5 luni.

(2) Pe durata participării la aceste activități de formare și dezvoltare profesională, funcționarul public beneficiază, lunar, de salariul corespunzător funcției pe care o ocupă în țară, actualizat conform reglementărilor în vigoare.

2. articolul 44 se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici se poate face prin detașarea acestora în calitate de experți naționali la instituțiile și organismele Uniunii Europene în condițiile Legii privind detașarea experților naționali la instituțiile și organismele Uniunii Europene.”

Art. III:

Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI